



EVALUACION DEL DESEMPEÑO

La evaluación del desempeño es un instrumento que se utiliza para comprobar el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos a nivel individual. Este sistema permite una medición sistemática, objetiva e integral de la conducta y el rendimiento o el logro de resultados (lo que las personas son, hacen y logran).

A finales de año la Dirección de Gestión Institucional de Recursos Humanos, emite circular dirigida a Superiores, Jefaturas y personal, en la que se recuerda el Proceso de Evaluación del Desempeño, se incluyen fechas del mismo, y detalles posibles para la buena marcha de este Proceso de Evaluación del Desempeño.

El ciclo de evaluación comprende el período de doce meses y se efectúa con fundamento en los resultados del rendimiento laboral que el colaborador(a) demostró durante el ciclo.

ESTADÍSTICAS DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO APLICADA POR LAS JEFATURAS INMEDIATAS REGIMEN POLICIAL, PERIODO 2015.

MINISTERIO DE JUSTICIA Y PAZ						
AREA POLICIA PENITENCIARIA						
EVALUACION DEL DESEMPEÑO PERIODO 2015						
CALIFICACIONES SEGÚN NIVEL	FUNCIONARIOS EVALUADOS SEGÚN ESTRATO OCUPACIONAL					
	FORMULARIO A		FORMULARIO B		FORMULARIO C	
	GENERO		GENERO		GENERO	
	HOMBRES	MIJERES	HOMBRES	MIJERES	HOMBRES	MIJERES
EXCELENTE	17	1	148	3	1318	297
MUY BUENO	2	0	9	0	1374	254
BUENO	23	1	0	0	1	0
REGULAR		0	0	0	0	0
DEFICIENTE	0	0	0	0	0	0
SUB-TOTAL	42	2	157	3	2693	551
TOTALES POR CATEGORIA	44		160		3244	
TOTAL EVALUADOS	3448					

Como se observa en el cuadro anterior el total de evaluados correspondió a 3448 funcionarios. La aplicación de la evaluación del desempeño del Régimen Policial es durante el mes de enero.





ESTADÍSTICAS DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO APLICADA POR LAS JEFATURAS INMEDIATAS REGIMEN DE SERVICIO CIVIL, PERIODO 2015.



REPORTE DE RESULTADOS DEL PROCESO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
RÉGIMEN DE SERVICIO CIVIL
DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIO CIVIL

PERIODO A REPORTAR: 2015

1) DATOS GENERALES INSTITUCIONALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	DATOS GENERALES				DATOS DE LOS PUESTOS FUERA DEL RSC					DATOS FUNCIONARIOS DENTRO DEL RSC		
	CANTIDAD DE PUESTOS INSTITUCIONALES	CANTIDAD PUESTOS DE VACANTES	CANTIDAD DE PUESTOS FUERA DEL RSC	CANTIDAD DE PUESTOS DENTRO DEL RSC	CANTIDAD DE PUESTOS EXCLUIDOS	CANTIDAD DE PUESTOS CONFIANZA	CANTIDAD DE PUESTOS DE EXCEPTUADOS	CANTIDAD DE PUESTOS POR OPOSICIÓN	CANTIDAD DE OTROS PUESTOS	CANTIDAD DE FUNCIONARIOS DENTRO DEL RSC	CANTIDAD DE EVALUADOS RSC	CANTIDAD DE NO EVALUADOS RSC
Ministerio de Justicia y Paz	5079	107	3576	1396	29	14	5	0	3528	1396	1330	66

2) DATOS CUANTITATIVOS GENERALES INSTITUCIONALES

Los datos a reportar son solamente de funcionarios dentro del RSC

ESTRATOS	Excelente Absoluto	Muy Bueno Absoluto	Bueno Absoluto	Regular Absoluto	Deficiente Absoluto	Total P/Nivel	%	No Eval. Absoluto	%	Total Funcionarios RSC
Gerencial	178	14	0	1	0	193	14.5%	66	4.73%	1336
Profesional	461	59	4	0	0	524	39.40%			
Técnico	132	38	1	0	0	171	12.86%			
Calificado	187	146	9	1	0	343	25.73%			
Operativo	72	26	1	0	0	99	7.44%			
Total	1030	283	15	2	0	1330	100.00%			

Se deriva del cuadro anterior que el total de evaluados fue de 1330 colaboradores y colaboradoras, según los siguientes estratos: Gerencial 193, Profesional 524, técnico 171, calificado 343 y operativo 99. Correspondió aplicar la Evaluación del Desempeño durante la primer quincena el mes de febrero.

NOTA

El total de funcionarios y funcionarias evaluados (as) durante el período 2015 en el Ministerio de Justicia y Paz fue de 4778 correspondiente a los Regímenes: Policial y Servicio Civil.



MINISTERIO DE JUSTICIA Y PAZ
DIRECCION DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS RECURSOS HUMANOS