



DNASI-094-2020
10 de Agosto 2020

Dra. Jenny Umaña Perez
Directora Técnica Instituto Nacional de Criminología
Ministerio de Justicia y paz

Estimada doctora:

Atento le saludo, y a la vez le remito el informe de labores sobre el periodo de funciones de la Jefatura Nacional de Orientación A.I. 2018, 2019. Agosto 2020.

Informe de Labores

El siguiente es el Informe de labores de las gestiones 1 de noviembre 2018 al 3 de mayo 2019 que le presenté al Señor Alexander Obando, pues por un mes estuve fuera en vacaciones tres semanas y una semana en Inserción Social, regresando a la jefatura de Orientación a partir del 11 de mayo 2019 al 1 agosto 2020, a continuación, le remito el informe de las gestiones o acciones realizadas por mi persona, en la función como Jefe Nacional A.I Departamento de Orientación y Departamento Técnico.

Cuyos resultados están acordes con las disposiciones generales emanadas de la Dirección del Instituto Nacional de Criminología, en el ser parte del Instituto Nacional de Criminología y del Departamento Técnico, participando con voz y voto en la toma de decisiones en ambas funciones.

Dentro de las múltiples funciones se brindó asesoría por parte de la jefatura de Orientación al Instituto Nacional de Criminología, Departamento Técnico y a la Dirección General de Adaptación Social, como es la realizar la planificación anual del servicio, emitir lineamientos profesionales propios de la disciplina, análisis y toma de decisiones de la ubicación y nombramientos del personal de Departamento Orientación, programar actividades para la capacitación del personal, coordinar con instituciones gubernamentales o no gubernamentales aspectos propios del derecho de proyectos en los que participan estas y estos profesionales, dirigir los espacios de análisis con la totalidad de funcionarias y funcionarios, con el fin de mejorar métodos y procedimientos de trabajo, atender, analizar y resolver adecuadamente problemas y situaciones variadas presentadas por el personal a cargo para proponer cambios, ajustes y soluciones diversas, asistir a las supervisiones en los Centros de Atención Penitenciaria, tanto disciplinarias como interdisciplinarias, coordinar con directores de programa, de centros u oficinas lo atinente al departamento, coordinar con instancias superiores aspectos relacionados con el tema legal, participar de



las diferentes comisiones o equipos de trabajo que requiera en forma disciplinaria o interdisciplinaria para resolver problemas o desarrollar proyectos que coadyuven a lograr objetivos institucionales, revisar, corregir y firmar documentos variados, comprobar la correcta aplicación de normas, disposiciones, reglamentos y leyes, fungir como enlace institucional en los temas jurídicos para temas específicos.

Desde el año 2018 al 01 de agosto 2020 participe de las Sesiones del Instituto Nacional de Criminología hasta la sesión ordinaria número **5567**, siempre dentro de la responsabilidad cumpliendo con la asistencia, como también en el Departamento Técnico, en algunos casos en ausencia ha sido cubierto la asistencia por compañeras y compañeros profesionales de Orientación.

En las sesiones de Consejo Directivo la participación fue de invitada en algunos espacios que nos convocaron, para brindando asesoría en cuanto a la Disciplina de Orientación. Participo de la Encerrona de Trabajo por parte del Instituto Nacional Criminología para la planificación de la Hoja de ruta en conjunto con Don Alexander Obando, realizada en la Escuela de Capacitación.

Ser miembro de la comisión del **Proyecto de Construyendo Oportunidades** a Nivel Institucional, misma que inicia con este gobierno como proyecto, es importante decir que desde los objetivos del del Plan de Trabajo del Gobierno PNDIP 2019-2022, los objetivos son:

Objetivo General

1. Implementar una estrategia que permita generar actividades ocupacionales en el Sistema Penitenciario Costarricense para el fortalecimiento de las habilidades socio laborales de las personas privadas de libertad y con ello contribuir al proceso de inserción social.

Objetivos Específicos

1. Realizar un diagnóstico sobre la ocupación laboral de las personas privadas de libertad y los esquemas de trabajo existentes en el sistema penitenciario.
2. Robustecer la normativa institucional en materia de ocupación laboral penitenciaria, a través de la promulgación de un Reglamento de Trabajo Penitenciario que permita ordenar, ampliar y potenciar la ocupación laboral de la población privada de libertad.
3. Promover alianzas con empresas u organizaciones públicas o privadas para generar opciones de ocupación laboral para la población privada de libertad en los diferentes niveles del sistema penitenciario.



4. Promover alianzas con organizaciones públicas y de la sociedad civil para apoyar la capacitación técnica y profesional, las habilidades blandas y mejorar el perfil sociolaboral de la población privada de libertad.
5. Aumentar la cantidad de proyectos agrícolas, industriales, pecuarios y de infraestructura desarrollados por las distintas instancias del sistema penitenciario, que requieran mano de obra de personas privadas de libertad.

Componentes de la Estrategia son:

- ❖ La presente estrategia se divide en tres grandes componentes, cada uno de los cuales contribuye a lograr las condiciones para que las personas privadas de libertad tengan opciones para ocupar su tiempo dentro del sistema penitenciario en actividades productivas, a la vez que desarrollan destrezas para su inserción socio-laboral una vez fuera de prisión.
- ❖ Estos componentes son: el jurídico; el técnico-administrativo; y el de alianzas estratégicas. Los tres componentes se interrelacionan y son conjuntamente necesarios para el éxito del proyecto, tal como se muestra en el siguiente diagrama.

Funciones de cada área

El trabajo penitenciario involucra la participación y coordinación de diversas áreas de la institución. Las funciones del Área de Orientación, la Dirección General de Adaptación Social, Unidad de Inserción Social, Departamento de Agroindustriales y Policía Penitenciaria, se regularán en el Reglamento de Trabajo Penitenciario

Durante el tiempo que labore en la jefatura se realizaron varias reuniones se han realizados un total de 05 reuniones del Departamento de Orientación con el acompañamiento del Señora Vice Ministra Viviana Boza Chacón y tres asesores de Despacho y con los coordinadores del Nivel Institucional, Penal Juvenil y las UAI, con la finalidad de dar a conocer no solo lo referente a Construyendo Oportunidades, sino que también lo referente a la disciplina y a construir en conjunto el Plan para la Política del Deporte.

Además, desde el 12 de marzo 2019 hasta la fecha se trabajó en conjunto con la señora Vice-Ministra Viviana Boza, Melania Abarca, Jorge Barrantes, Sarita Villegas, Maria Espinoza, Deisy Matamoros quienes en un principio conformamos la comisión para trabajar en el Proyecto de Construyendo Oportunidades.

Al final quedamos tres personas Melania Abarca, Jorge Barrantes, y mi persona, se realiza un cronograma de trabajo en donde se da conocer la Matriz para recabar los datos misma que es funcional para la construcción del Proyecto, así como el Reglamento de Trabajo Penitenciario el cual hubo participación de mi persona y diferentes instancias, además de



MINISTERIO DE JUSTICIA Y PAZ
DIRECCIÓN GENERAL DE ADAPTACIÓN SOCIAL
NIVEL DE ATENCIÓN SEMINSTITUCIONAL



la Jefatura de Derecho, este Reglamento, INC y se encuentra en proceso de firma por parte de la señora ministra.

También se construyó por parte de la Jefatura de Orientación y de Don Jorge Barrantes el Marco Conceptual y Referencial de Artesanos como también el Perfil de los Artesanos.

Se presenta constante la actualización de las plazas pagadas por Servicios Generales.

Se dialoga sobre los diferentes convenios que se encuentran en trámite para el Proyecto, como son Euro-Mobilia que se encuentra en negociación para ser ubicada en el CAI Jorge Arturo Montero y la UAI Reynaldo Villalobos, el convenio de Aguas Zarcas para construir Block en el CAI Nelson Mandela y el de Euro-Toldos En el CAI Vilma Curling mismo que ya inicio en la construcción de bolsas de los desechos de los toldos, como también el Convenio de Fundación Mujer que se encuentra trabajando con las beneficiadas del CASI Mujer.

Se trabaja en las Ferias Artesanales que se realizaran dando inicio en mayo 2019 y durante todo el año, como fue el 16 y 17 de mayo 2019, la Feria de Artesanías en el City Mall Alajuela, en conjunto con la Municipalidad de Alajuela, el Despacho Ministerio, Jefatura de la Policía Penitenciaria, Jefatura de Orientación y los Centros Penitenciarios como el CAI Jorge Arturo Montero, CAI Jorge Debravo, CAI Luis Paulino Mora, CAI Adulto Mayor, CAI DR Gerardo Rodríguez Echeverría, CE Ofelia Vincenzi, el 15 de mayo en San Carlos en el Mercado Municipal con el CAI Nelson Mandela, 25 de julio en el Consejo de Gobierno en Nicoya, el 15 de noviembre en la Municipalidad de Liberia con el CAI Liberia, en octubre en la Provincia de Limón, en diciembre en el Registro de la Propiedad, donde participaron varios Centros Penales, se encuentran suspendidas por la pandemia de la parotiditis y en este momento por el COVIT-19.

Se inició con el Concurso en el Marco de la Estrategia de Ocupación Laboral "Construyendo Oportunidades", concurso de "Construyendo Nuestra Marca Penitenciaria, en todos los Centros y Unidades del Sistema Penitenciario, para realizar la presentación de la marca en mayo 2019, el cual no sé concluyó, pues se dio la pandemia de la parotiditis y en este momento por el COVIT-19.

Varias reuniones con la Oficina de Planificación para la construcción de la Acciones Criticas que tienen que ver con el Proyecto de Construyendo Oportunidades, además que los datos deben de tener coherencia con el Proyecto que están en el Pan Nacional.

Como también en los diferentes Centros y Unidades del Sistema Penitenciario se han elaborados proyectos que en este momento se encuentran en funcionalidad como es el de Paisajismo, Convenios del Taller en el CAI Vilma Curling con la Caja Costarricense, INA; IMAS, Ministerio de Seguridad Publica, Reciclaje entre otros.

Se realizó en conjunto con la División de Educación para el Trabajo de la Universidad Nacional a través de la Carrera de Orientación, la organizado en forma conjunta con



MINISTERIO DE JUSTICIA Y PAZ
DIRECCIÓN GENERAL DE ADAPTACIÓN SOCIAL
NIVEL DE ATENCIÓN SEMINSTITUCIONAL



funcionarios del Departamento de Orientación del Ministerio de Justicia y Paz un Seminario denominado un **Seminario de realidad en Orientación Penitenciaria**, que se efectuará los días 12, 13 y 14 de marzo del año **2019** de 8:00am a 5:00 pm, en el Auditorio Clodomiro Picado Twilight de la Universidad Nacional, Campos Omar Dengo; la construcción de dicha iniciativa académica fue, del intercambio sostenido entre el equipo de investigadores de la Carrera de Orientación Ph.D. Alejandra Gamboa Jiménez, el MSc. Alexander Obando Meléndez, director del Instituto Nacional de Criminología, la Jefa Nacional de Orientación a.i. y el MSc. Janio Delgado Solís, director de la Escuela de Capacitación Penitenciaria y las suscritas.

El Seminario fue declarado de Interés Institucional por la ministra Marcia Aguiluz, el acuerdo tomado por el Consejo del Centro de Investigación y docencia en Educación (CIDE), en la Sesión Ordinaria número 20, celebrada el 15 noviembre del 2018.

En la programación se tuvo conferencistas internacionales y nacionales (mismo del Departamento de Orientación) que aportaron a la reflexión sobre la disciplina de la Orientación en el contexto Penitenciario Costarricense, de adjunta los objetivos.

Objetivos

1. Reflexionar sobre la disciplina de la Orientación en el sistema penitenciario costarricense.
2. Reconocer la realidad actual disciplinar y profesional de la Orientación de la Orientación en este contexto.
3. Discutir los retos disciplinares en las diferentes modalidades del trabajo profesional en Orientación.

Ejes temáticos:

- Procesos de integración de las personas privadas de libertad.
- El nuevo humanismo y la desigualdad social.
- Modalidades dentro del ámbito penitenciario.
- El abordaje desde la Orientación en programas del Nivel Institucional y Semi institucional.
- El papel de la Orientación en la historia del sistema penitenciario.
- Orientación con personas privadas de libertad de acuerdo a las particularidades de cada Nivel.
- Retos en la política pública para el fortalecimiento de la Orientación en el Sistema penitenciario.
- Experiencias de diversas agrupaciones externas en la atención de la persona privada de libertad.
- La situación de desigualdad de las mujeres en prisión.



- Población LGTBIQ+ y la labor orientadora en el sistema penitenciario.
- Orientación penitenciaria: Retos para la academia y conclusiones del seminario.

Se conto con la participación de 46 profesionales de Orientación de los diferentes niveles del Sistema Penitenciario.

Se realizaron supervisiones, disciplinarias e interdisciplinarias en los diferente Centros y Unidades del Sistema Penitenciario, con el objetivo de realizar acompañamiento, asesoramientos, análisis de la dinámica tanto de la disciplina de Orientación como lineamientos del Instituto Nacional de Criminología y el Departamento Técnico.

Sin dejar de lado que en la oficina me reunía en ocasiones en forma individual con el personal del departamento.

Se logró que varios de los funcionarios de Orientación participaran de las capacitaciones programadas por la Escuela de Capacitación, asistieran en forma rotativa y en algunos casos en consulta con los coordinadores.

Tuvimos la oportunidad de participar mi persona y seis Orientadores /as, a una capacitación sobre Industria Penitenciaria en Colorado- Estados Unidos, invitados por, la Oficina Internacional de Asuntos de Narcóticos y Aplicación de la Ley está pagando los viajes, en la Dirección del Centro Internacional de Capacitación en Gestión (ICMTC) o 3800 Grandview Ave; Canon City, CO 81212.

Se formalizo el nombramiento en forma interinos y en propiedad de los diferentes profesionales de Orientación de le profesionales de Deportes.

Hay compañeros que solicitan traslado, los cuales no se pueden ejecutar pues no hay vacantes, porque solicitan que sean traslados a San José, o algunos a los Seminstitucionales, teniendo presente que producto de los presupuestos de cada Nivel se dificulta trasladarlos y las personas son:

Centro (ubicadas las personas)	Nombre de la persona
CAI Carlos Luis Fallas	Jonathan Nuñez Flores
CAI Luis Paulino Mora Mora	Susana Fonseca Rojas y Emmanuel Chávez Cervantes
C E Ofelia Vincenzi	Hannia Peña Fernández
CAI Limón	Jimmy Jesus Obando Calderon
CAI Jorge Arturo Montero	Berny Barboza Chacón, Lorenzo Benavides Salas, Laura Rivera León



MINISTERIO DE JUSTICIA Y PAZ
DIRECCIÓN GENERAL DE ADAPTACIÓN SOCIAL
NIVEL DE ATENCIÓN SEMINSTITUCIONAL



En este momento se encuentra en la Oficina de Recursos Humanos en por cambio de especialidad diferentes plazas porque hay compañeros se acogieron a la pensión, están ubicadas en:

CENTRO	CLASE
CAI Vilma Curling	Técnico Servicio Civil 1
CASI La Mujer	Profesional Servicio Civil 1A

Hay plazas que se encuentran en trámite de nombramiento en la oficina de análisis de Recursos Humanos que se ejecutaron por parte de mi persona y cuyos oficios son: Oficio **JNO.INC-051-2020, JNO.INC-053-2020, JNO.INC-054-2020, JNO.INC-055-2020, JNO.INC-056-2020, JNO.INC-057-2020** encuentran en el archivo de la jefatura de Orientación.

Se adjunta como que da distribuido la cantidad de profesionales de Orientación, en cuanto a la información solicitada por la Directora General a.i. Viviana Boza Chacón, atinente al número de profesionales en Orientación de Adaptación Social en cada uno de los centros penales y en cada nivel de atención.

Requerimiento N. 1

Distribución del talento humano bajo la supervisión de la Jefatura de Orientación: Se pretende que se aporten cantidades del personal ubicados, según lo que se detalla en los siguientes cuadros:

1. Niveles de atención, en donde se administra la sentencia de la población:

Ubicación	Personas ubicadas en plazas de técnicos administrativos, con especialidad en Orientación	Personas ubicadas en plazas de profesionales 1A con especialidad en Orientación	Personas ubicadas en plazas de profesionales 1B con especialidad en Orientación	Personas ubicadas en plazas de profesionales 2 con especialidad en Orientación	Personas ubicadas en plazas profesionales 3 con especialidad en Orientación	Población privada de libertad que permanece en el centro o unidad de trabajo a la fecha confección del informe	Promedio de PPL que cada profesional atiende, según la población de cada centro o unidad de trabajo donde se destaca.
-----------	--	---	---	--	---	--	---



MINISTERIO DE JUSTICIA Y PAZ
DIRECCIÓN GENERAL DE ADAPTACIÓN SOCIAL
NIVEL DE ATENCIÓN SEMINSTITUCIONAL



Nivel Institucional							
1. CAI Jorge Arturo Montero	3	0	0	11	1	4461	297.4
2. Centro Nac. de Atención Específica	0	0	0	1	0	78	78
3. CAI Vilma Curling	1	0	1	3	1	595	99.16
4. CAI Luis Paulino Mora	0	0	0	4	1	778	155.6
5. CAI San José	0	0	1	2	1	606	151.5
6. CAI Jorge Debravo	1	0	0	3	0	443	110.75
7. CAI Gerardo Rodríguez	1	0	0	3	0	1566	391.5
8. CAI Nelson Mandela	0	0	0	2	1	724	241.3
9. CAI Carlos Luis Fallas	0	0	1	3	1	1028	205.6
10. CAI Antonio Bastida	0	1	0	3	0	942	235.5
11. CAI Calle Real Liberia	0	0	0	3	1	1168	292
12. CAI Marcus Garvey	0	0	1	2	0	639	213
13. CAI 26 de julio	0	0	0	3	1	1006	251.5
14. CAI Adulto Mayor	0	0	0	1	0	142	142
15. CAI San Agustín	0	0	0	1	0	32	32
Subtotal	6	1	4	47	8	14208	215,27

Unidades de Atención Integral							
16. UAI Reynaldo Villalobos	0	0	0	2	1	728	252.6
17. UAI 20 de Diciembre	0	0	0	2	1	656	218.6
18. UAI Pabru Presberi	0	0	0	1	1	278	139
Subtotal	0	0	0	5	3	1662	207.75



MINISTERIO DE JUSTICIA Y PAZ
DIRECCIÓN GENERAL DE ADAPTACIÓN SOCIAL
NIVEL DE ATENCIÓN SEMIINSTITUCIONAL



Nivel Semi Institucional							
1. CASI La Mujer	1	0	0	0	0	173	173
2. CASI San José	0	0	0	3	1	769	192.25
3. CASI San Agustín	0	0	0	2	0	360	180
4. CASI Puntarenas	0	0	0	1	0	232	232
5. CASI Limón	0	0	0	1	0	316	316
6. CASI Nicoya	0	0	0	1	0	170	170
7. CASI Pérez Zeledón	0	0	0	1	0	265	165
8. CASI Finca La Paz	0	0	0	0	0	0	0
9. CASI San Ramón	1	0	0	1	0	206	103
10. CASI Cartago	0	1	0	1	0	255	127.5
11. CASI San Luis	0	0	0	2	0	161	80.5
12. CASI Liberia	0	0	0	1	0	151	151
Subtotal	1	1	0	15	1	3058	169.88

Nivel en Comunidad							
1. ONAC San José	0	0	0	0	0	5733	5733
2. ONAC Cartago	0	0	0	0	0	709	709
3. ONAC San Carlos	0	0	0	0	0	401	401
4. ONAC Pérez Zeledón	0	0	0	0	0	24	24
5. ONAC Ciudad Neilly	0	0	0	0	0	729	729
6. ONAC Alajuela	0	0	0	0	0	883	883
7. ONAC Heredia	0	0	0	0	0	753	753



MINISTERIO DE JUSTICIA Y PAZ
DIRECCIÓN GENERAL DE ADAPTACIÓN SOCIAL
NIVEL DE ATENCIÓN SEMINSTITUCIONAL



8. ONAC Liberia	0	0	0	0	0	841	841
9. ONAC Limón	0	0	0	0	0	537	537
10. ONAC Nicoya	0	0	0	0	0	225	225
11. ONAC Pococí	0	0	0	0	0	364	364
12. ONAC Puntarenas	0	0	0	0	0	228	228
13. ONAC San Ramón	0	0	0	0	0	507	507
14. ONAC Santa Cruz	0	0	0	0	0	473	473
Subtotal	0	0	0	0	0	12407	12407

Nivel de Atención a la Población Penal Juvenil							
1. Centro Juvenil Zurqui	1	0	0	2	0	72	24
2. Centro Especializado Ofelia Vincenzi	0	0	0	2	0	137	68.5
3. Programa de Sanciones Alternativas	0	0	0	0	0	497	497
Subtotal	1	0	0	4	0	706	141.2
Unidad de Mecanismos Electrónicos							
TOTAL, DE PERSONAS EN LA DISCIPLINA DE ORIENTACIÓN QUE SE RELACIONAN DIRECTAMENTE CON LA EJECUCIÓN PENAL				3			
Subtotal				3	0	1743	581



2. Otras instancias de la DGAS, en las que los profesionales de Orientación se desempeñan.

	Personas ubicadas en plazas de técnicos administrativos, con especialidad en Orientación	Personas ubicadas en plazas de profesionales 2 con especialidad en Orientación	Personas ubicadas en plazas profesionales 3 con especialidad en Orientación	Cantidad total de personas que se desempeñan en Orientación
Unidad de Género	0	0	0	0
Unidad de Inserción Social	0	0	0	0
Policía Penitenciaria	0	0	0	0
INC (Actas y acuerdos)	0	0	1	1
Direcciones de Centro	0	3	0	3
Valoración Preliminar	0	0	0	0
Otros (Asesora del Despacho Vice Ministra)	0	1	0	1
TOTAL	0	4	1	5

3. Personal de la especialidad que se encuentra en otras instituciones, en calidad de préstamo

Institución en la que prestan servicio	Personas ubicadas en plazas de técnicos administrativos , con especialidad en Orientación	Personas ubicadas en plazas de profesionales 2 con especialidad en Orientación	Personas ubicadas en plazas profesionales 3 con especialidad en Orientación
	0	0	0
TOTAL	0	0	0

Requerimiento N. 2.

Distribución del talento humano, destacado en la disciplina de Orientación, con respecto a los componentes laborales en donde se desempeñan.

Componente	Cantidad total de personas que se desempeñan en la disciplina
Nivel institucional	66



MINISTERIO DE JUSTICIA Y PAZ
DIRECCIÓN GENERAL DE ADAPTACIÓN SOCIAL
NIVEL DE ATENCIÓN SEMINSTITUCIONAL



Unidades de Atención Integral	8
Nivel Semi institucional	18
Nivel en Comunidad	0
Nivel de Atención a la Población Penal Juvenil	5
Unidad de Mecanismos Electrónicos	3
Otras instancias de la DGAS, en las que los profesionales de Orientación se desempeñan. Personal de la especialidad que se encuentra en otras instituciones, en calidad de préstamo.	0

Requerimiento N. 3.

1. Proyección de talento humano que se requiere para reforzar la atención que se brinda:

Se pretende una proyección de la cantidad de personas en la disciplina de Orientación, mínima, que se requieren actualmente, para poder sobrellevar la demanda laboral actual.

Nivel	Cantidad total de personas funcionarias en la disciplina de Orientación con la que se cuenta en la actualidad.	Proyección de la cantidad mínima de personas funcionarias en la disciplina de Orientación que se requieren para reforzar y dar cumplimiento a la demanda laboral actual. (Nota: atendiendo solo 150 Privados de Libertas por profesionales).	Proyección del personal ideal para cumplir con la demanda laboral. (Nota: atendiendo solo 100 Privados de Libertas por profesionales).
Nivel Institucional	66	29	76
Nivel Semi Institucional	18	2	2
Nivel en Comunidad	0	83	42
Nivel Penal Juvenil	4	2	2
Unidades de Atención Integral	8	3	8
Unidad de Monitoreo Electrónico	3	9	14
Unidad de Género	0	2	3
Unidad de Inserción Social	0	3	7
Valoración Preliminar	0	1	1



MINISTERIO DE JUSTICIA Y PAZ
DIRECCIÓN GENERAL DE ADAPTACIÓN SOCIAL
NIVEL DE ATENCIÓN SEMINSTITUCIONAL



Total	99	134	155
--------------	-----------	------------	------------

2. **Personal de la especialidad del Deporte que se encuentra incorporado en el Departamento de Orientación.**

Nivel Institucional				
	Personas ubicadas en plazas de profesionales 1B con especialidad en Orientación	Personas ubicadas en plazas de profesionales 2 con especialidad en Orientación	Población privada de libertad que permanece en el centro o unidad de trabajo a la fecha confección del informe	Promedio de PPL que cada profesional atiende, según la población de cada centro o unidad de trabajo donde se destaca.
CAI Jorge Arturo Montero	1	0	4461	4461
CAI Luis Paulino Mora Mora	1	0	778	778
CAI Gerardo Rodríguez Echeverría	0	1	1566	1566
TOTAL	2	1	6805	2.268,33

Nota: Es atendido por un profesional de Deporte un total de 2.268,33 privados de libertad, los demás centros Penales esa actividad es cubierta dentro de las funciones del Orientador.

Unidades de Atención Integral			
	Personas ubicadas en plazas de profesionales 2 con especialidad en Orientación	Población privada de libertad que permanece en el centro o unidad de trabajo a la fecha confección del informe	Promedio de PPL que cada profesional atiende, según la población de cada centro o unidad de trabajo donde se destaca.
UAI Reynaldo Villalobos	1	728	728
UAI 20 de Diciembre	1	656	656
UAI Pabru Presberi	1	278	278
TOTAL	3	1662	554

3. **Proyección de talento humano que se requiere para reforzar la atención que se brinda, en la especialidad del Deporte:** Se pretende una proyección de la cantidad de personas en la disciplina de Orientación, mínima, que se requieren actualmente, para poder sobrellevar la demanda deportiva actual.



MINISTERIO DE JUSTICIA Y PAZ
DIRECCIÓN GENERAL DE ADAPTACIÓN SOCIAL
NIVEL DE ATENCIÓN SEMINSTITUCIONAL



Nivel	Cantidad total de personas funcionarias en la disciplina de Orientación con la que se cuenta en la actualidad.	Proyección de la cantidad mínima de personas funcionarias en la disciplina de Orientación que se requieren para reforzar y dar cumplimiento a la demanda laboral actual	Proyección del personal ideal para cumplir con la demanda laboral
Nivel Institucional	3	11	17
Nivel Semi Institucional	0	3	3
Nivel Penal Juvenil	0	2	2
Unidades de Atención Integral	3	0	0
Total	6	16	22

Notas importantes de aclarar en este informa:

- ❖ Es importante aclarar que no todos los profesionales de Orientación realizan las mismas funciones, pues históricamente es una disciplina que contienen varias plazas diferentes, como son de técnicos 3, profesional servicio civil 1A, profesional servicio civil 1B, profesional servicio civil 2, profesional servicio civil 3, por lo que no pueden desarrollar funciones profesionales.
- ❖ Los técnicos de servicio civil 3, realizan funciones de apoyo no pueden realizar funciones profesionales, aunque la mayoría de estas personas son graduados en Orientación como Bachiller o Licenciados.
- ❖ Los profesionales de servicio civil 1A y 1B desarrollan funciones asistenciales, no pueden realizar informes antes los jueces y no participan en procesos grupales, no pueden participar en los consejos técnicos, aunque la mayoría de estas personas son graduados en Orientación como Bachiller o Licenciados.
- ❖ Los profesionales de servicio civil 2 y 3 desarrollan todas las funciones con sobre cargas de más de dos tolerancias, por lo que en este momento se encuentran sobrecargados y agotados, realizando funciones de Orientación, Recreativas, Culturales, Ocupacionales y Deportivas.



MINISTERIO DE JUSTICIA Y PAZ
DIRECCIÓN GENERAL DE ADAPTACIÓN SOCIAL
NIVEL DE ATENCIÓN SEMINSTITUCIONAL



- ❖ Al solo haber 6 profesionales del Deporte estos no atienden a total de la población penal por lo que se requiere que por lo menos en cada Centro Penal exista un y en aquellos donde es mayor la población de requiere de dos profesionales, dado que solo se cubre a un total de 2268 personas.

Nivel	Cantidad total de personas funcionarias en la disciplina de Orientación con la que se cuenta en la actualidad.	Cantidad total de personas funcionarias en la disciplina de Orientación que están en plazas de profesionales que pueden desarrollar funciones profesionales de acuerdo a las funciones a en la actualidad.	Cantidad total de personas funcionarias en la disciplina de Orientación, que están en plazas de que siendo profesionales no pueden desarrollar funciones profesionales en la actualidad.	Proyección de la cantidad mínima de personas funcionarias en la disciplina de Orientación que se requieren para reforzar y dar cumplimiento a la demanda laboral actual. (Nota: atendiendo solo 150 Privados de Libertas).	Proyección del personal ideal para cumplir con la demanda laboral. (Nota: atendiendo solo 100 Privados de Libertas).
Nivel Institucional	66			95	142
Nivel Semi Institucional	18			20	30
Nivel en Comunidad	0			83	125
Nivel Penal Juvenil	4			5	8
Unidades de Atención Integral	8			11	16
Unidad de Monitoreo Electrónico	3			12	17
Unidad de Género	0			2	3
Unidad de Inserción Social	0			3	7
Valoración Preliminar	0			1	1
Total	99			232	349

Se adjunta lista de de personal de Orientación en el Sistema Penitenciario 2020



MINISTERIO DE JUSTICIA Y PAZ
DIRECCIÓN GENERAL DE ADAPTACIÓN SOCIAL
NIVEL DE ATENCIÓN SEMINSTITUCIONAL



CENTRO	NOMBRE
C.A.I. NELSON MANDELA	Valverde Varela Marianela. Coordinadora, Profesional Servicio Civil 3 Marin Avila Verónica. Profesional Servicio Civil 2 Alberth Josué Corrales Siles Profesional Servicio civil 2 Plaza vacante PSC 2 (Esta plaza se ubico provisionalmente en el CAI Jorge Arturo Montero).
C.A.I. SAN JOSE	Cascante Chavarría Evelyn. Profesional Servicio Civil 2 Román Morales Freddy. Profesional Servicio Civil 2 Rojas Brenes Ana Kattia (Jefatura). Profesional Servicio Civil 3
C.A.S.I. SAN LUIS	Fonseca Gutiérrez Rolando. (Sociólogo). Profesional Servicio Civil 1B Castillo Vetrano Tricia. Profesional Servicio Civil 2.
C.A.I. LUIS PAULINO MORA	Fonseca Rojas Susana. Profesional Servicio Civil 2 Gonzalez Alvarado Yahaira. Profesional Servicio Civil 2 Chávez Cervantes Emmanuel. Profesional Servicio Civil 2 García Navarrete Paula (Jefatura) Profesional Servicio Civil 3 Fernández Duran Lennis. Profesional Servicio Civil 2 Cristian Gonzalez Cordero (Deportes) Profesional Servicio Civil 1B
C.A.I. 26 DE JULIO	Morera Álvarez Yenory (Jefatura) Profesional Servicio Civil 3 Calderón león Sileny Profesional Servicio Civil 2 Núñez Barrantes Ivannia Lorena Profesional Servicio Civil 2 Angie Arias Díaz Profesional Servicio Civil 2
C.A.I. LIMON	Daniel Jesus Venegas Venegas Profesional Servicio Civil 1B Jimmy Jesus Obando Calderon Profesional Servicio Civil 2 Ingrid Gazo Balmaceda Profesional Servicio Civil 1B



MINISTERIO DE JUSTICIA Y PAZ
DIRECCIÓN GENERAL DE ADAPTACIÓN SOCIAL
NIVEL DE ATENCIÓN SEMINSTITUCIONAL



C.A.I. JORGE ARTURO MONTERO	<p>Chacón Delgado Paula Elena Profesional Servicio Civil 2 (asume la dirección del Ámbito E)</p> <p>González Gaitán Melissa (Jefatura) Profesional Servicio Civil 3</p> <p>Barboza Chacón Berny Profesional Servicio Civil 2</p> <p>Valverde Acuña Jorge (Deportes) Profesional Servicio Civil 1B</p> <p>Vanessa Barquero Barboza Profesional Servicio Civil 2</p> <p>Rivera León Laura Profesional Servicio Civil 2</p> <p>Rojas Murillo Karla Melissa Profesional Servicio Civil 2</p> <p>Cruz Solís Marianela Profesional Servicio Civil 2</p> <p>Siany María Fuentes Mejías Profesional Servicio Civil 2</p> <p>María Teresa Hidalgo Profesional Servicio Civil 2 (asume la dirección del Ámbito E)</p> <p>Campos Morales Luis Fernando Profesional Servicio Civil 2</p> <p>Viquez Alpizar Laura Profesional Servicio Civil 2 (asume la dirección del Ámbito E)</p> <p>Álvarez Espinoza Jesús Profesional Servicio Civil 2</p> <p>Spencer Sandí Alexander Profesional Servicio Civil 2, (se encuentra en trámite el traslado al CAI Gerardo Rodríguez Echeverría).</p> <p>Salas López Katherine Profesional Servicio Civil 2</p> <p>Benavides Salas Lorenzo Profesional Servicio Civil 2</p> <p>Carmen Lucia Carvajal Vega Profesional Servicio Civil 2.</p> <p>Wendolyn Corrales Chinchilla Técnico 3 (medida cautelar es del CAI Adulto Mayor).</p>
CENTRO ESPECIALIZADO (MÁXIMA SEGURIDAD).	Núñez Reyes Melissa. Profesional Servicio Civil 2
C.A.I. VILMA CURLING	<p>Garbanzo Trejos Marianela (Jefatura) Profesional Servicio Civil 3</p> <p>Picado Barrantes Jessica Profesional Servicio Civil 2</p> <p>Retana Zamora Fabiola Profesional Servicio Civil 2</p> <p>Mora Salazar Fanny Profesional Servicio Civil 2</p>
C.A.I. LIBERIA	<p>Sánchez García Sergio (Jefatura) Profesional Servicio Civil 3</p> <p>Moraga Moraga Guiselle Profesional Servicio Civil 2</p> <p>Lizzy Gutierrez Zúñiga Profesional Servicio Civil 2</p> <p>Gallardo Escobar Sonia Profesional Servicio Civil 2</p>
C.A.I. JORGE DEBRAVO	<p>Vanegas Alvarado Manuel.</p> <p>García García Freddy Profesional Servicio Civil 2</p> <p>Quesada Chaves Diana. Profesional Servicio Civil 2</p> <p>Rojas Peñaranda Annelly Profesional Servicio Civil 2</p>
C.A.I. RODRIGUEZ GERARDO	<p>Maria Fernanda Acuña Aguilar Técnico 3, (se encuentra en trámite el traslado al CAI San José y solicitar ante Servicio Civil la plaza que deja María).</p> <p>Marin Jimenez Mirian Profesional Servicio Civil 2</p>



MINISTERIO DE JUSTICIA Y PAZ
DIRECCIÓN GENERAL DE ADAPTACIÓN SOCIAL
NIVEL DE ATENCIÓN SEMINSTITUCIONAL



	Delgado Vargas Kathia Profesional Servicio Civil 2 Calvo Jiménez Jeannette Profesional Servicio Civil 2, (se encuentra en trámite el traslado al CAI Jorge Arturo Montero). Cortes Salazar Gerardo Antonio Profesional Servicio Civil 2
CAI ANTONIO BASTIDA DE PAZ	Valverde Madrigal Melissa Profesional Servicio Civil 2 Rodriguez Solis Adriana Profesional Servicio Civil 2 Ana Gabriela Palacios Palacios. Profesional Servicio Civil 1A Katherine Cerdas Villalobos Profesional Servicio Civil 2
CASI PEREZ ZELEDÓN	Esquivel López Xinia Profesional Servicio Civil 2
C.A.S.I. GUADALUPE	Chavarría Ruíz Víctor Profesional Servicio Civil 3 Mora Moreira Didier Profesional Servicio Civil 2 Alvarado Castro Giselle (Socióloga) Profesional Servicio Civil 2 Chávez Groh Laura Profesional Servicio Civil 2
C.A.S.I. SAN AGUSTIN	Méndez Porras Maribel. Profesional Servicio Civil 2 Solano Vega Catalina Profesional Servicio Civil 2 Hernández Arias Mauricio Profesional Servicio Civil 2
CAI ADULTO JOVEN	Peña Fernández Hannia Profesional Servicio Civil 2 Chaves Salazar Algeri Profesional Servicio Civil 2
CAI CARLOS LUIS FALLAS	Quirós Rodríguez Allan. (Jefatura) Profesional Servicio Civil 3 Jonathan Núñez Flores Profesional Servicio Civil 2 Yerlyn Chaves Montero. Profesional Servicio Civil 1B Rodolfo Delgado Profesional Servicio Civil 2 Johanna Andrea Ramírez Mata Profesional Servicio Civil 2
C.A.S.I. LA MUJER	Plaza vacante de deportes. Profesional Servicio Civil 1A, está en estudio
CAI ADULTO MAYOR	Medina Jiménez Anny Profesional Servicio Civil 2
C.JUVENIL ZURQUI	Rojas Díaz Pedro. Profesional Servicio Civil 2 Evelyn Villanueva Sánchez Profesional Servicio Civil 2
C.A.S.I. SAN RAMON	Granados Sánchez Rafael. Técnico 3 Blanco Rojas Lucia Vanessa Profesional Servicio Civil 2
C.A.S.I. CARTAG	Martinez Rojas Grethel. Profesional Servicio Civil 1 B
C.A.S.I. LIMÓN	Susy Rodríguez Profesional Servicio Civil 2
CASI LIBERIA	Méndez Sánchez Ana Catalina Profesional Servicio Civil 2
INSERCIÓN SOCIO LABORAL	No hay
PROYECTO MONITOREO	Evelyn Solís Montero Profesional Servicio Civil 2 Brenes Quesada Verónica. Profesional Servicio Civil 2 Araya Mora Grettel. Profesional Servicio Civil 2
UAI REYNALDO VILLALOBOS	Ugalde Monge Jessica (Jefatura) Profesional Servicio Civil 3 Villalobos Brenes Adolfo Profesional Servicio Civil 2



MINISTERIO DE JUSTICIA Y PAZ
DIRECCIÓN GENERAL DE ADAPTACIÓN SOCIAL
NIVEL DE ATENCIÓN SEMINSTITUCIONAL



	Sanchez Chaves José Esteban Profesional Servicio Civil 2, (se encuentra en trámite el traslado al CAI Luis Paulino Mora Mora y solicitar ante Servicio Civil la plaza que deja Esteban). Manfred Arias Educación física PSC2
UAI 20 DICIEMBRE	Esquivel Quesada Allan (Jefatura) Profesional Servicio Civil 3 Karol Vanessa Delgado Brenes Profesional Servicio Civil 2 Abraham Rodriguez Hidalgo Profesional Servicio Civil 2 Plaza vacante de deportes. Profesional Servicio Civil 2
UAI PÉREZ ZELEDÓN	González Barboza Karen (Jefatura) Profesional Servicio Civil 3 Nuria Maria Varela Núñez. Profesional Servicio Civil 2 Mario Villalobos Cortés Profesor Educación física PSC2
CASI NICOYA	Guisbel Fernandez Profesional Servicio Civil 2
CASI PUNTARENAS	Rodríguez Salazar Marilis Profesional Servicio Civil 2
ASESORA DE LA VICEMINISTRA	Espinoza Rojas María Profesional Servicio Civil 2
APOYA INC	Viviana Benavidez Cascante Profesional

Solo me queda agradecer el apoyo y la oportunidad brindada durante estos años en las funciones de la Jefatura de Orientación.

Sin más, por el momento se despide.

Atentamente,

Licda. Yolanda Badilla Artavia
Coordinadora del Nivel de Atención Seminstitucional

CC. Sr. Geovanny Morales Sánchez, Director de Recursos Humanos
Archivo