



**DIRECCION DE GESTIÓN INSTITUCIONAL  
DE RECURSOS HUMANOS**

**Proceso Gestión del Ambiente Laboral**

**INFORME DGIRH-PGAL-SSHO-010-2016**

**San José, 23 de febrero del 2016**

**ASUNTO: INFORME ANUAL 2015  
DEPARTAMENTO DE SALUD OCUPACIONAL  
REGISTRO # 994**

**CONSEJO DE SALUD OCUPACIONAL  
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**

Estimados señores:

Reciban un saludo cordial. Por este medio les remitimos el informe de la Oficina de Salud Ocupacional del Ministerio de Justicia y Paz, correspondiente al año 2015.

**DATOS GENERALES**

1. Nombre de la empresa: **MINISTERIO DE JUSTICIA Y PAZ**
2. Registro de la Oficina o Departamento: **# 994**
3. Póliza de Riesgos de Trabajo:
  - ✓ **Administración Central N° 0246812,**
  - ✓ **Adaptación Social N° 0246814, y**
  - ✓ **Viceministerio de Paz N° 0291969**
4. Nombre del Gerente: **CECILIA SÁNCHEZ ROMERO, MINISTRA DE JUSTICIA Y PAZ**
5. Correo Electrónico de la Gerencia: **\*\*\*\***
6. Nombre Encargado de la Oficina de Salud Ocupacional: **MÁSTER RANDALL LORIA RIVERA**
7. Correo Electrónico Oficina de Salud Ocupacional: **[rloria@mj.go.cr](mailto:rloria@mj.go.cr)**
8. Período que cubre el informe: Año: **2015** Período: **ENERO-DICIEMBRE**
  - 8.1 Actividad Económica: **Sección O, División 84, Grupo 842, Clase 8423**

Página | 1



**DIRECCION DE GESTIÓN INSTITUCIONAL  
DE RECURSOS HUMANOS**

**Proceso Gestión del Ambiente Laboral**

**INFORME DGIRH-PGAL-SSHO-010-2016**

9. Producción o servicios de: **Actividades de mantenimiento del orden público y de seguridad**
10. Provincia: **SAN JOSÉ** Cantón: **SAN JOSÉ** Distrito: **CATEDRAL**
11. Dirección exacta: **De la Clínica Bíblica 50 m al Norte, frente a la Escuela Marcelino García Flamenco**

Nota: \* Estos campos deben ser llenados con la clasificación establecidas por la Dirección Nacional de Estadísticas y Censo

**INDICADORES DE SINIESTRALIDAD**

**12. Datos relativos a los trabajadores y tasa de incidencia:**

Cuadro N° 1 Número de Trabajadores, por sexo y accidentabilidad

N° de trabajadores por sexo y accidentabilidad	Promedio de trabajadores en el año <sup>1,2</sup>	Trabajadores accidentados	Tasa de Incidencia
<b>Varones</b>	3437	180	5,24
<b>Mujeres</b>	954	85	8,91

**Interpretación** Por cada 100 trabajadores varones se producen 5 accidentes  
Por cada 100 trabajadores mujeres se producen 9 accidentes

<sup>1</sup> Información suministrada por el Proceso de Gestión de Registro y Control de la Dirección de Gestión Institucional de Recursos Humanos

<sup>2</sup> Los datos corresponden a diciembre del 2015, y es personal activo a la fecha



**DIRECCION DE GESTIÓN INSTITUCIONAL  
DE RECURSOS HUMANOS**

**Proceso Gestión del Ambiente Laboral**

**INFORME DGIRH-PGAL-SSHO-010-2016**

**13. Índice de Frecuencia**

Cuadro N° 2 Frecuencia de la accidentabilidad por Año

VARIABLES	Total	Índice de Frecuencia
Número de accidentes	265	--
Número de horas hombre trabajadas*	--	

**Interpretación** \_\_\_\_\_

\*No se cuenta con este dato

**14. Índice de Gravedad**

Cuadro N° 3 Gravedad de la accidentabilidad por Año

VARIABLES	Total	Índice de Gravedad
Número de días perdidos <sup>3</sup>	5396	--
Número de horas hombre trabajadas*	--	

**Interpretación** \_\_\_\_\_

\*No se cuenta con este dato

<sup>3</sup> Información suministrada por el Proceso de Gestión de Aplicaciones y Compensaciones de la Dirección de Gestión Institucional de Recursos Humanos



**DIRECCION DE GESTIÓN INSTITUCIONAL  
DE RECURSOS HUMANOS**

**Proceso Gestión del Ambiente Laboral**

**INFORME DGIRH-PGAL-SSHO-010-2016**

**15. Duración Media**

Cuadro N° 4 Duración Media de la accidentabilidad anual

VARIABLES	Total	Duración Media
Número de días de trabajo perdidos	5396	20,36
Número de accidentes totales	265	

**Interpretación** Por cada accidente ocurrido se perdió en promedio 20 días de trabajo

**16. Causalidad de la accidentabilidad**

Cuadro N° 5 Causalidad de la siniestralidad por año

Tipo de Accidente o enfermedad (por forma)*	Número de casos	Principal Causa*
Alergia	1	Condición espacio de trabajo
Caída desde distinto nivel	3	Camarote en mal estado
Caída desde el mismo nivel	8	Actividad Recreativa
Choque contra compañero de trabajo	14	Actividad Recreativa
Choque contra objetos móviles	6	Descuido
Confrontación física - Agresión de PL	19	Privado de libertad
Cortadura	4	Objeto punzo cortante
Sobreesfuerzo	12	Incorrecto manejo manual de cargas
Majonazo	7	Puerta / portón
Mordedura	1	Rata
Punzada	1	Privado de libertad



**DIRECCION DE GESTIÓN INSTITUCIONAL  
DE RECURSOS HUMANOS**

**Proceso Gestión del Ambiente Laboral**

**INFORME DGIRH-PGAL-SSHO-010-2016**

Resbalón	25	Desnivel superficie
Torcedura	14	Desnivel superficie
Tropiezo	11	Desnivel superficie
Caída de objetos por manipulación	1	Incorrecta manipulación de objetos
Enfermedad Ocupacional	2	Condición espacio de trabajo
No indicado	1	Postura de Trabajo incorrecta
Quemadura	1	Incorrecta manipulación de objetos
No indicado	5	No indicada

\*Información no disponible para todos los casos reportados

**17. Otros aspectos importantes del año.**

Durante el 2015 la Oficina de Salud Ocupacional realizó las siguientes campañas y charlas:

1. Campaña Preventiva de Detección de Enfermedades Cérvico-Uterinas (citologías), realizada en Oficinas Centrales y CAI Reforma.
2. Campaña de Vacunación contra la Influenza, realizada en Oficinas Centrales, CAI Reforma, CASI San Ramón, CASI Finca La Paz y Centro de Formación Juvenil Zurquí.
3. Campaña de Ultrasonidos, realizada en Oficinas Centrales.
4. Campaña de Electrocardiogramas, realizada en Oficinas Centrales.
5. Charla de Primeros Auxilios y Manejo de Extintores.
6. Charla: Estrategias para el afrontamiento del estrés laboral, realizada en Centro de Formación Juvenil Zurquí.
7. Charla: Tratamiento de las Adicciones en el trabajo, realizada en Escuela de Capacitación Penitenciaria.
8. Charla: Cáncer de Mama, realizada en CAI Buen Pastor.



**DIRECCION DE GESTIÓN INSTITUCIONAL  
DE RECURSOS HUMANOS**

**Proceso Gestión del Ambiente Laboral**

**INFORME DGIRH-PGAL-SSHO-010-2016**

9. Charla-Convocatoria sobre Procedimientos para la Detección de Enfermedades Cérvico-Úterinas y del Cáncer de Cérvix, realizada en Oficinas Centrales.

Sin otro particular, se suscriben atentamente

---

**ING. TANNIA CORDERO ZÚÑIGA  
ANALISTA DE SALUD OCUPACIONAL  
PROCESO DE GESTIÓN DEL AMBIENTE LABORAL  
DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS**

**V°B° \_\_\_\_\_  
MAG. RANDALL LORIA RIVERA  
COORDINADOR PROCESO DE  
GESTIÓN DEL AMBIENTE LABORAL**

**V°B° \_\_\_\_\_  
LIC. GEOVANNI MORALES SÁNCHEZ  
DIRECTOR GESTIÓN INSTITUCIONAL  
DE RECURSOS HUMANOS**

C/c

Expediente Proceso de Gestión del Ambiente Laboral